



HOSPITAL UNIVERSITARIO
NACIONAL
DE COLOMBIA



Tras la celebración por los 10 años de funcionamiento del programa de Esclerosis Múltiple en el HUN, realizamos el III Simposio, un encuentro académico y humano que reunió a profesionales de la salud, pacientes, cuidadores y expertos, con el objetivo de fortalecer el conocimiento, compartir experiencias y continuar promoviendo una atención integral y continua.

Lea la nota completa. pág 03

29 DE MAYO DE 2026 Ed. 220

#Somos HUN

BOLETÍN



Entérate del
HUN



Lee nuestro boletín en
8 minutos

Tabla de contenido

PP.



03 | **10 años de apertura del programa de Esclerosis Múltiple en el HUN**

PP.



07 | **Más vida, menos humo**
En el HUN elegimos los espacios saludables.

PP.



11 | **Así se vivió el cierre de la Semana de la Responsabilidad Social**

PP.



17 | **Conoce los productos de la tienda HUN**

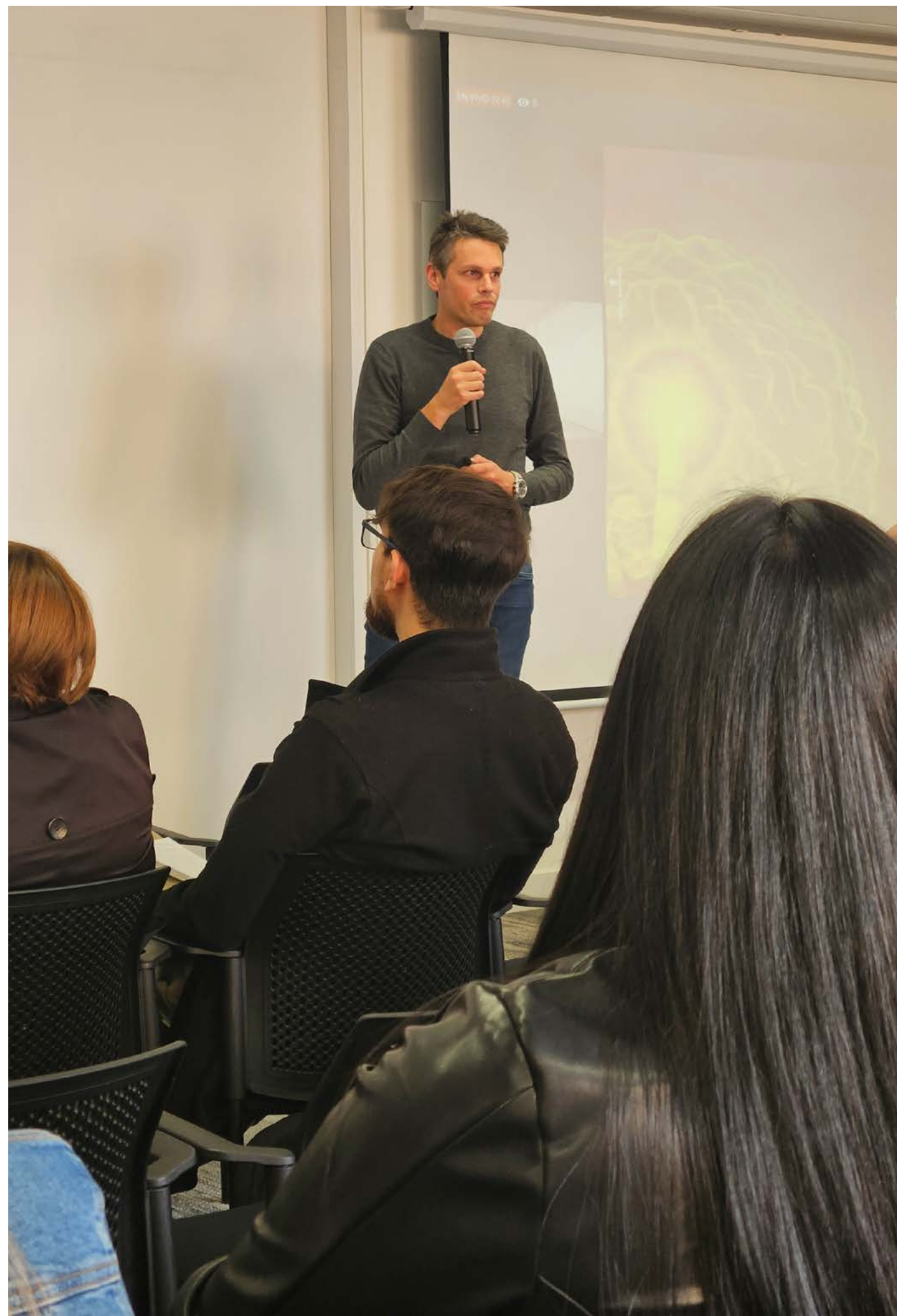
PP.



16 | **Calendario de eventos HUN**

Transformando vidas: una década de compromiso con nuestros pacientes

Diez años pueden parecer sólo una cifra, pero detrás de este aniversario existen historias de vida, aprendizajes, acompañamiento y esperanza. Durante una década, nuestro programa ha caminado junto a pacientes y familias, convirtiéndose en un espacio de apoyo integral, escucha y atención humanizada. Hoy celebramos no solo el crecimiento de un programa institucional, sino también el impacto que ha dejado en cada persona que ha encontrado aquí orientación, cuidado y una mejor calidad de vida.





Tras la celebración por los 10 años de funcionamiento del programa de Esclerosis Múltiple en el Hospital Universitario Nacional de Colombia, se ha trabajado con un propósito claro: brindar acompañamiento, atención especializada y esperanza a cada uno de nuestros pacientes y sus familias. Celebramos una década de trayectoria, crecimiento y compromiso, consolidándose como un espacio de apoyo, educación y cuidado.

Oscar Alonso Dueñas, Director General del HUN, destacó la importancia de este aniversario como un símbolo del compromiso institucional con la salud y el bienestar de los pacientes:

“Somos el primer y único centro certificado por referencia y farmacia para la esclerosis múltiple del país”,

Cumplir diez años representa la consolidación de un programa que ha trabajado por brindar atención integral y humanizada. Este logro es posible gracias al compromiso de nuestros profesionales de la salud, al apoyo de las familias y, especialmente, a la confianza de nuestros pacientes.

En el marco de esta celebración, realizamos el III Simposio sobre la Esclerosis Múltiple, un encuentro académico y humano que reunió a profesionales de la salud, pacientes, cuidadores y expertos, con el objetivo de fortalecer el conocimiento, compartir experiencias y continuar promoviendo una atención continua y actualizada.

Durante el evento se abordaron temas relacionados con herramientas cognitivas, calidad de vida y salud mental, Oscar expresa que:

“Buscamos fortalecer las capacidades de nuestros pacientes y sus familias, el conocimiento en cómo manejar la enfermedad y el tema de la salud mental, no solo en nuestro pacientes con esclerosis múltiple, también es un problema a nivel nacional, debido a las dificultades de acceso a esta temática, por eso se tocarán hoy”.





A lo largo de estos diez años, nuestros pacientes han sido el motor y la razón de ser del programa. Sus historias reflejan la importancia de contar con un equipo humano comprometido con el cuidado y el acompañamiento permanente.

“Yo he encontrado con el Dr. Simon y con el área de psiquiatría un muy buen respaldo para los tratamientos que tengo y los medicamentos”, expresó, Diana Cepeda, una de nuestras pacientes del programa.

#SOMOS HUN

Estos testimonios son reflejo del impacto positivo que hemos construido juntos durante esta década de servicio.

Celebramos no solo un aniversario, sino también cada historia, cada avance y cada paciente que ha hecho parte de este camino. Continuaremos trabajando con dedicación y vocación para seguir ofreciendo atención de calidad y espacios que promuevan el conocimiento, el acompañamiento y la esperanza.

Si usted o un familiar convive con esta enfermedad, nuestro programa continúa con las puertas abiertas para brindar acompañamiento, orientación y atención integral de la mano de un equipo comprometido con su bienestar. Los invitamos a conocer nuestros servicios y a hacer parte de este espacio construido para mejorar la calidad de vida de nuestros pacientes, promoviendo el cuidado, la educación y la esperanza en cada etapa del proceso.



¡Le damos la bienvenida a **Almera!**



Ingresa al
aplicativo

La nueva forma de gestionar nuestras reuniones

A partir del próximo **1 de junio**, el uso de Almera será obligatorio para la **creación, registro y firma de todas las actas de reunión de la institución.**

Desde esta fecha **no se podrán editar actas en Daruma** (solo lectura). Por lo anterior, es necesario tener actualizadas las actas antes de esta fecha.



BENEFICIOS:

Mayor agilidad: Creación de actas en tiempo real durante la reunión.

Seguimiento automatizado: Control y asignación de compromisos de forma clara y con alertas.

TIPOS DE REUNIÓN SE ABORDARÁN EN ESTE MÓDULO

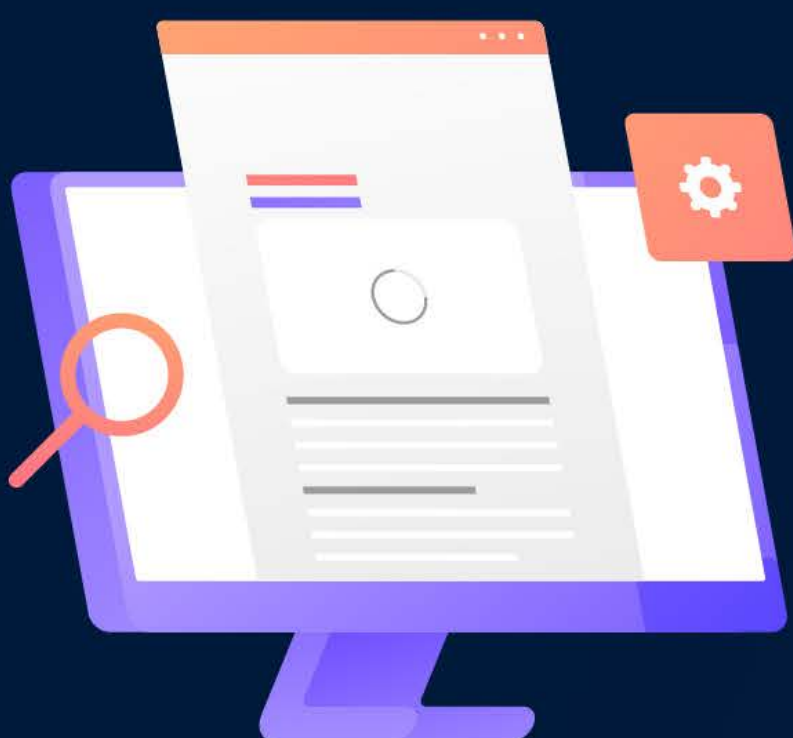
- Comités Institucionales
- Equipos de Mejoramiento Institucional
- Equipos de Mejoramiento Primario
- Equipos de Autoevaluación de Estándares
- Equipos de Subsistemas de Riesgo



Queda prohibido el uso del formato CA-FR-01 Acta de Reunión para este tipo de reuniones.

Hemos preparado un documento con las instrucciones de uso de la plataforma. Encuéntralo en Daruma con el código

CA-IN-07 INSTRUCTIVO DE ELABORACIÓN DE ACTAS DE REUNIÓN - V2



Si tienes inconvenientes con tu acceso o dudas sobre el flujo del sistema, desde los procesos de Gestión de la Información y Gestión de Calidad y SGRS estaremos listos para ayudarte. Puedes escribir al correo profesionalpamecycalidad1@hun.edu.co



HOSPITAL SEGURO es un tema **CLAVE**

Más vida, menos humo **En el HUN elegimos los** **espacios saludables.**

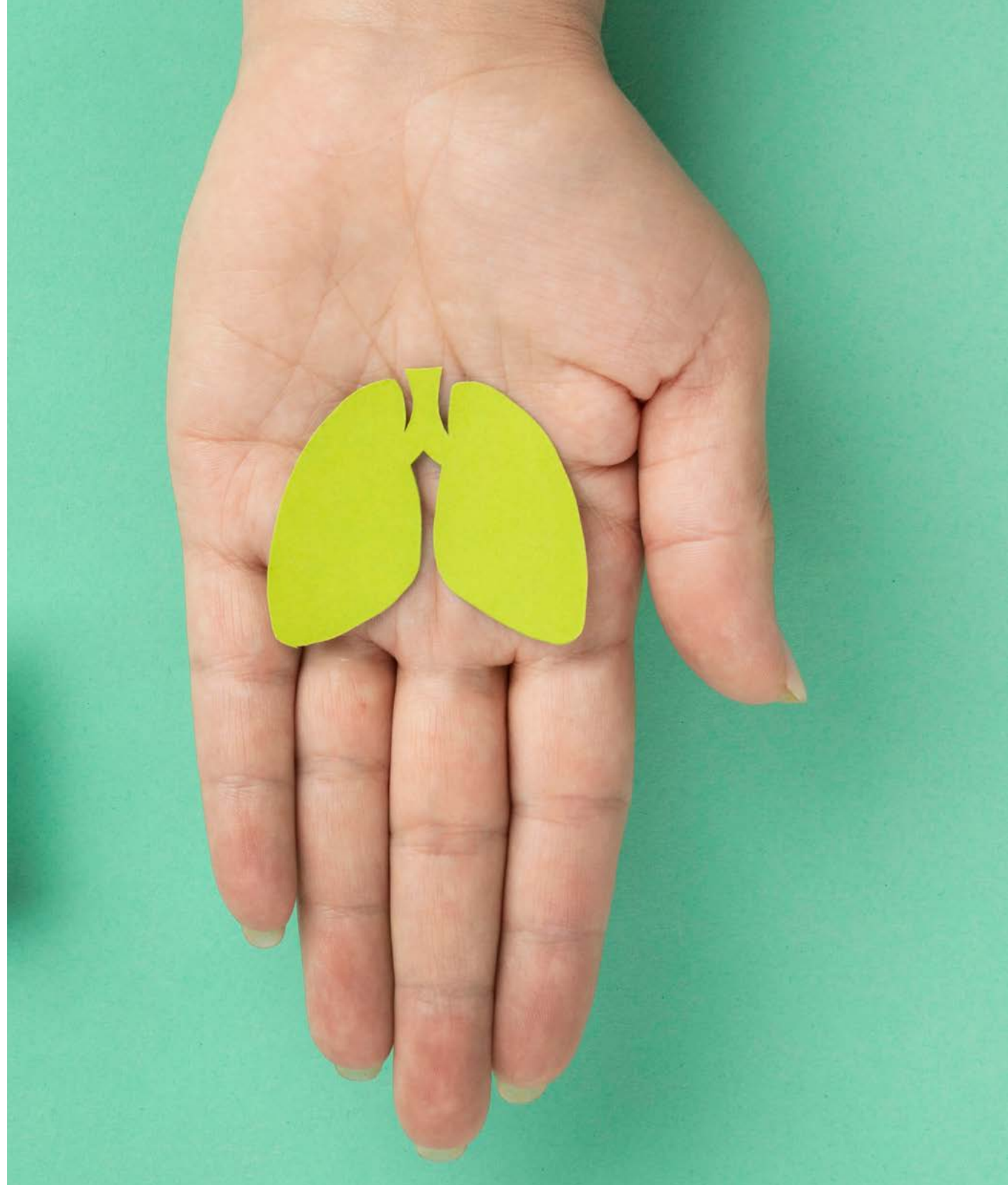
Cada 31 de mayo, el HUN se une para conmemorar el día mundial sin tabaco, una fecha promovida por la organización mundial de la salud para visibilizar los efectos del consumo de tabaco en la salud y fomentar políticas que protejan a las personas.

Recordemos que el consumo de tabaco no solo afecta el bienestar colectivo, Diana Forero, Neumóloga del Hospital Universitario Nacional de Colombia (HUN), afirma que, el tabaquismo destruye progresivamente las funciones respiratorias, desarrollando enfermedades, como la inflamación crónica y el daño pulmonar, siendo esto una de las principales causas de mortalidad del país, apagando la vida de más de de 35000 colombianos al año.

El tabaquismo, aparte de generar infecciones respiratorias agudas recurrentes, como el asma y la bronquitis, también afecta la tensión arterial, multiplica los riesgos cardiovasculares, genera enfermedades coronarias, derrames cerebrales, deterioro en la salud ósea articular, diabetes no controlada y una mala cicatrización.

Diana destaca, que las estrategias de prevención más efectivas, son las intervenciones conductuales personalizadas y las estrategias de salud pública que generan aumento de impuestos a estos productos; así mismo las entrevistas motivacionales, que visibilizan el apoyo grupal y técnicas de afrontamientos saludables.

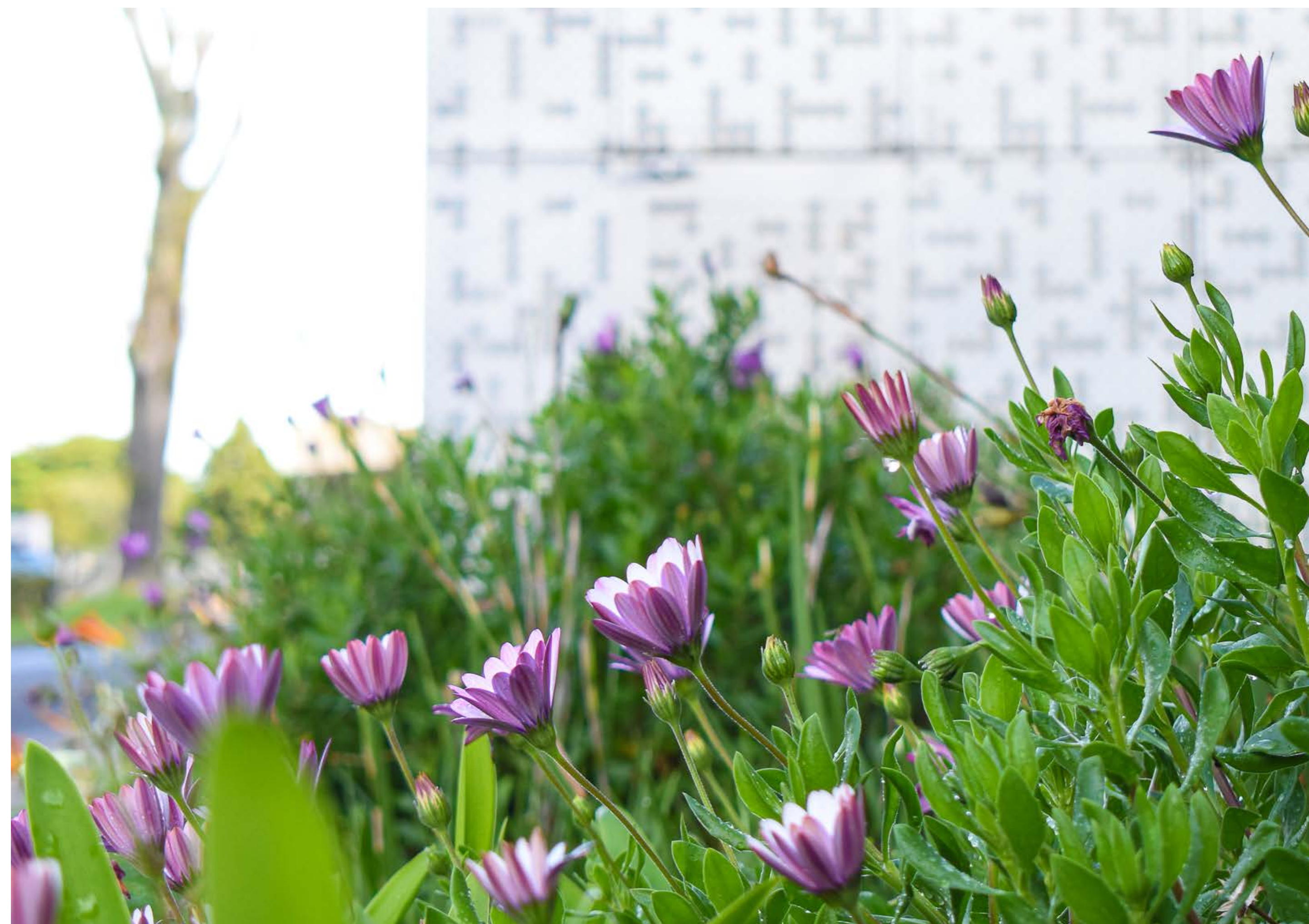
El HUN cuenta el programa Prevención de Consumo de Sustancias Psicoactivas que se basa en políticas preventivas dirigidas a proteger la salud y la seguridad de los trabajadores fomentando el autocuidado, dentro de sus acciones se encuentran diferentes estrategias de prevención y sensibilización dirigidas a los colaboradores que buscan incrementar la detección del



riesgo relacionado con el consumo y abuso de estas sustancias, nos informa, Constanza Cabrera, Jefe de Seguridad y Salud en el trabajo del HUN.

Estas incluyen la ruta de prevención de su consumo, para que los colaboradores puedan detectar problemas relacionados con el tabaquismo y sus niveles de dependencia. Se han proporcionado varios talleres sobre el manejo de emociones y el autocuidado, para preservar la salud del personal que tiene buenos hábitos saludables en su cotidianidad, trabajando directamente con los principales motivos por los cuales alguien que no consume estas sustancias puede llegar a hacerlo.

#SOMOSHUN



Es importante señalar que según la ley colombiana y bajo la normativa legislativa del país, está prohibido fumar en áreas cercanas a hospitales, ya que son espacios seguros y 100% libres de humo, esto incluye los espacios cerrados como las zonas de acceso peatonal, según la Ley 1335 de 2009 (modificada por la Ley 2354 de 2024).

Constanza, nos deja saber: “Los resultados reflejan un avance significativo en la promoción de entornos saludables. Entre 2024 y 2025, la proporción de no fumadores se incrementó de 85% a 88%” siendo un avance en respuesta del programa.

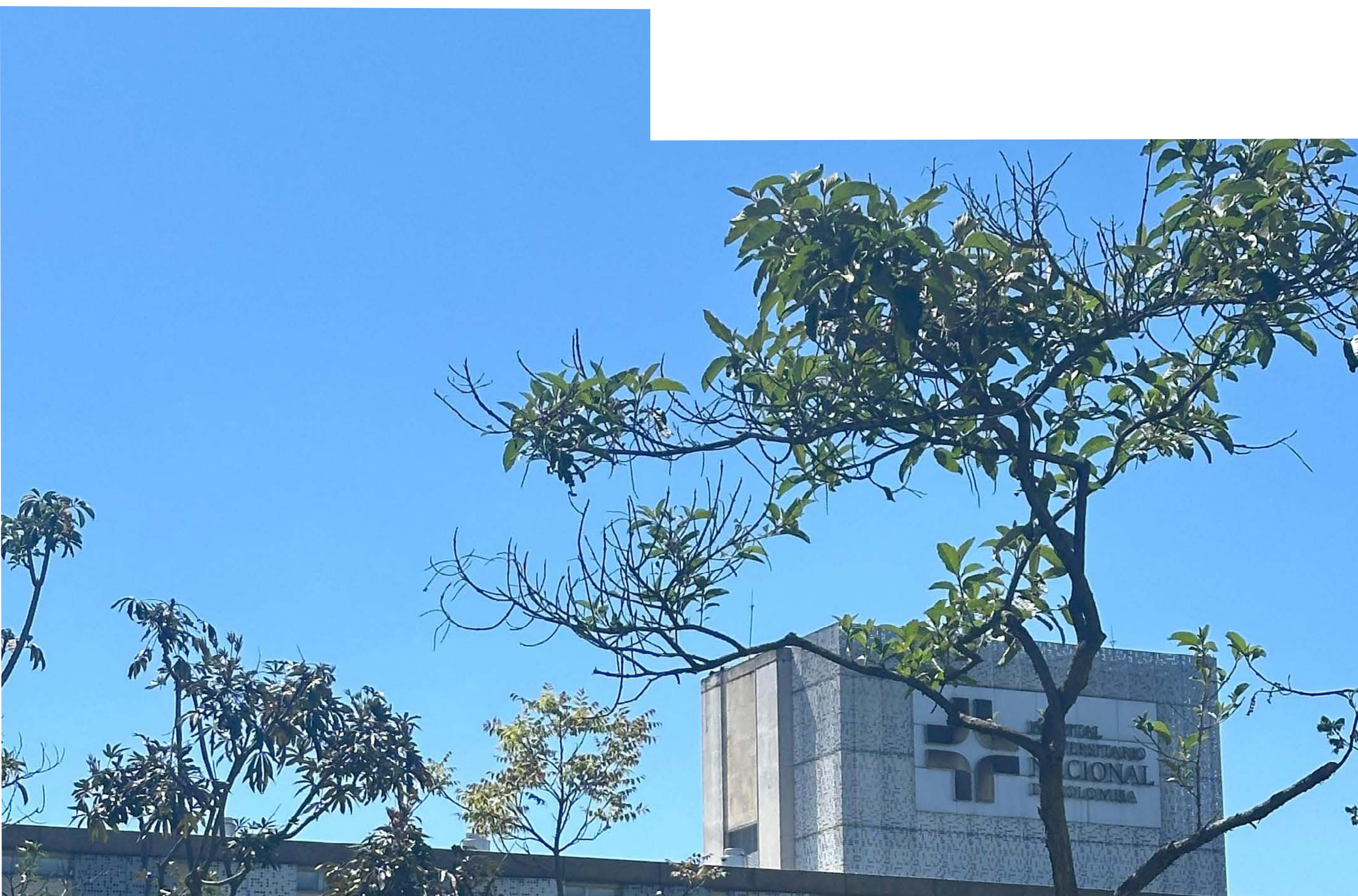
Estas cifras evidencian el impacto positivo de las estrategias de prevención y acompañamiento implementadas, y reafirman el compromiso colectivo de nuestra comunidad organizacional con el cuidado de la salud y la construcción de entornos de trabajo más saludables.

Reconocemos y valoramos el compromiso de quienes han elegido mantener un estilo de vida libre de tabaco. Esta decisión no solo impacta positivamente su salud, sino que contribuye a la construcción de una cultura organizacional basada en el bienestar colectivo.

Para quienes deseen iniciar un proceso de acompañamiento para dejar el consumo de tabaco, el área de Bienestar pone a su disposición los siguientes canales de atención: directortalentohumano@hun.edu.co, profesionalbienestarlaboral@hun.edu.co, talentohumano@hun.edu.co, jefeseguridadysaludeneltrabajo@hun.edu.co y la línea telefónica 320 832 4377. Los invitamos a hacer uso de estos recursos con total confidencialidad.

También pueden consultar el programa de prevención para el consumo de tabaco en Daruma.

#SOMOSHUN



Conoce el **ecosistema documental** que define las reglas de gobernanza, seguridad, control técnico y capacitación para la adopción e implementación ética y segura de tecnologías basadas en **Inteligencia Artificial (IA)** en el HUN.



MANUAL USO Y AUTORIZACIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN EL HUN IN-MN-19

Regula la evaluación, adopción, implementación y seguimiento de las herramientas de IA, garantizando su uso ético, seguro y alineado con la misión institucional. Es de obligatorio cumplimiento para todo el personal y proveedores externos.



PROCEDIMIENTO AUTORIZACIÓN INSTITUCIONAL PARA LA ADOPCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN EL HUN IN-PR-10

Describe la ruta formal mediante la cual el HUN evalúa, dictamina y habilita las soluciones de IA de origen interno, comercial o modelos preentrenados. La gestión y evaluación formal está a cargo de la Dirección de Investigación e Innovación en conjunto con el Comité de Innovación. El procedimiento inicia desde la radicación formal de la propuesta hasta la emisión del Acto de Autorización Institucional o el rechazo de la misma.



PROCEDIMIENTO REGISTRO Y ACTUALIZACIÓN DE PRODUCTOS DERIVADOS DE PROYECTOS INSTITUCIONALES DE IA EN EL HUN IN-PR-09

Asegura el registro, clasificación y actualización de todos los productos resultantes de los proyectos institucionales de IA para mantener la trazabilidad del portafolio tecnológico y blindar el conocimiento del hospital.



MANUAL LINEAMIENTO PARA EL REPOSITORIO ORGANIZACIONAL DE PROYECTOS DIGITALES DE IA-HUN IN-MN-18

Define la estructura, las convenciones y políticas de uso de la plataforma institucional de control de versiones (Git) para salvaguardar el código fuente, datos y artefactos de IA.



FORMATO UNIDAD DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL IN-FR-105

Consolida el estado y los metadatos de los productos en un inventario centralizado para garantizar la trazabilidad y la protección de la propiedad intelectual.



HOSPITAL SOSTENIBLE es un tema **CLAVE**

Reciclar también es crear: así se vivió el cierre de la Semana de la Responsabilidad Social en el HUN

Barreras cutáneas, bolsas de suero y tapas plásticas desfilaron en la carpa del HUN, cambiando el ambiente hospitalario por una fiesta dedicada a la conciencia medioambiental.

Tras la semana de responsabilidad social donde la moda, el reciclaje y el compromiso ambiental fueron los protagonistas, la creatividad tomó los pasillos del Hospital con materiales reutilizables, diseños innovadores y mucho trabajo en equipo, todos los procesos administrativos y asistenciales de la institución participaron en la primera Feria de Responsabilidad Social que hace el HUN..



Karen Marcela Ochoa, profesional en relaciones laborales del HUN, nos comparte: “En nuestra primera edición del Eco fashion 2026 tuvimos 13 procesos participantes, agradecemos a los integrantes por su dedicación y su esfuerzo, hoy demostramos que somos talento HUN”

El proceso de Talento Humano impulsó la semana de la Responsabilidad Social con una serie de actividades llenas de creatividad, la iniciativa reunió a todos las áreas con el reto de diseñar y elaborar un traje, utilizando materiales reciclables provenientes del hospital, trabajando en equipo y generando conciencia sobre el cuidado del medio ambiente, el eco fashion.

Cada proceso participó activamente en la construcción de propuestas únicas y originales, reflejando el talento y compromiso con estas prácticas responsables de los recursos, a través de trajes y vestidos tipo pasarela. La jornada se desarrolló en la mañana con un gran desfile, los equipos presentaron sus diseños ante todos, promoviendo un ambiente laboral lleno de entusiasmo, compañerismo y responsabilidad.

Los jurados que determinaron bajo una rigurosa elección a los ganadores fueron: Yanira Rodríguez, Directora de enfermería, Guillermo Ruíz, Director Científico, Rocio Ortíz, Directora de Control Interno y Fernanda Guzmán, Jefa de Educación. Gracias a su compromiso y criterio logramos reconocer las mejores propuestas, comentó Karen Ochoa. Finalmente se eligieron tres equipos ganadores por su originalidad, creatividad y mensajes medioambientales, recibiendo premios por su destacada participación.

#SOMOSHUN



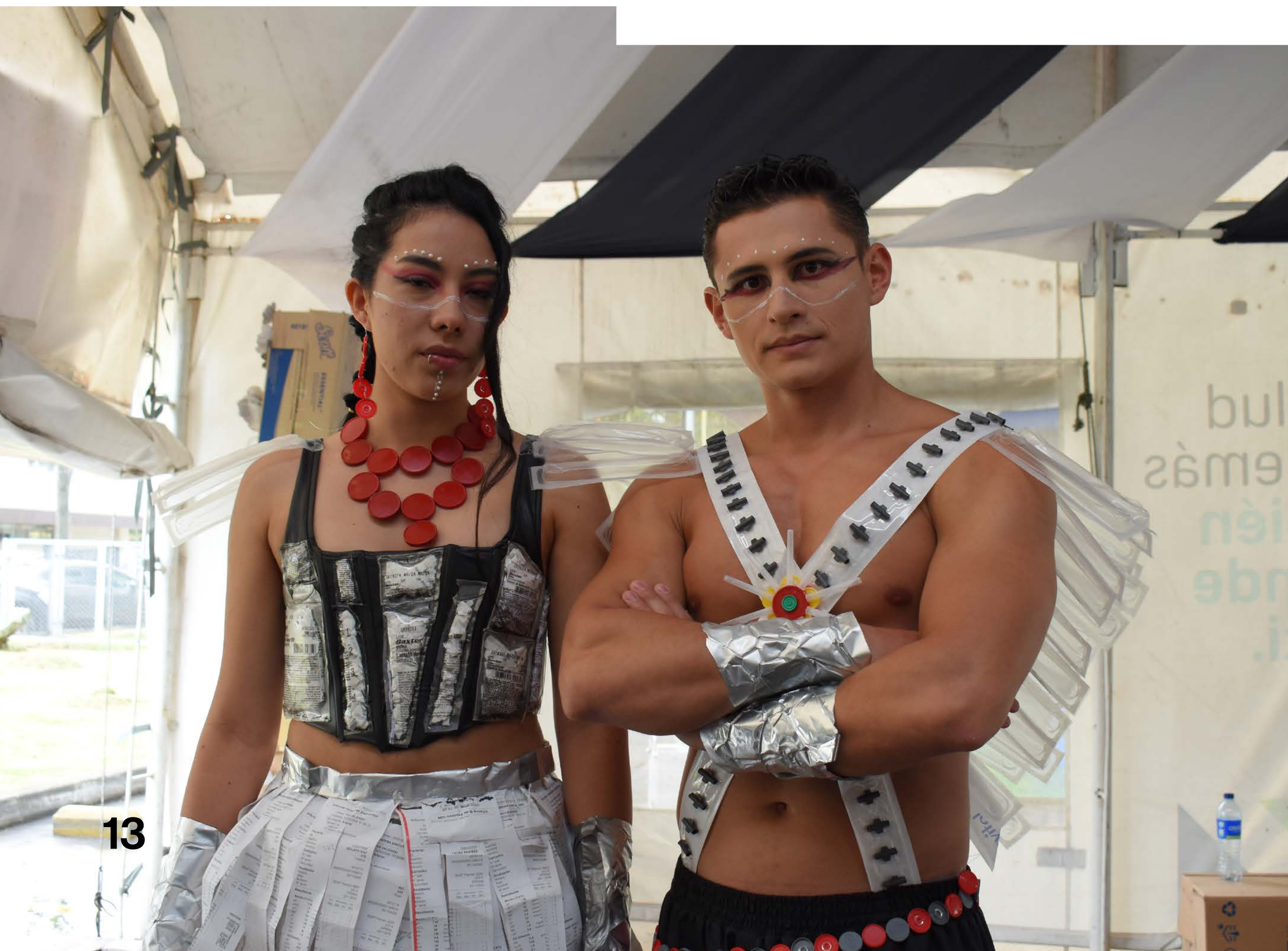


En tercer lugar, Atención y Rehabilitación lució dos trajes para hombre y mujer con tiras de impresora de gases arteriales, empaques de sondas, empaques plásticos de jeringas y muchos más materiales hospitalarios acompañado de un maquillaje llamativo; el segundo lugar fue para Programas Especiales que desfiló con un vestido orientado a la cultura colombiana, compuesto por una falda larga de periódicos y una blusa de tapas plásticas con los colores de la bandera colombiana, acompañada de empaques de barreras cutáneas, la hacían destacar accesorios de periodico en el cabello y cuello. Y en primer lugar, Gestión Administrativa, arrasó con una falda larga pomposa realizada con rosas de papel y un corset de tapas plásticas blancas y azules, acompañada de una capa de empaques de suero junto con corona y ramillete de flores de papel.

Con eventos como estos, el HUN continúa promoviendo espacios que fortalezcan la unión entre colaboradores y compromiso con la institución.

A parte de estas actividades la semana contó con un espacio para la divulgación hacia los otros grupos de interés que son estudiantes e investigadores y los pacientes, con las estrategias de articulación social del HUN.

#SOMOSHUN



2^a Jornada de Referenciación

Hospital Universitario Nacional de Colombia

Vigilado Supersalud

Jueves
04
junio
2026

Jornada virtual

Inscripciones en el siguiente formulario



<https://forms.gle/BSm2TkYQnuCQgbNAA>

Agenda

7:50 a.m. **Bienvenida**

8:00 a.m. **Programa de Seguimiento Pos-UCI**

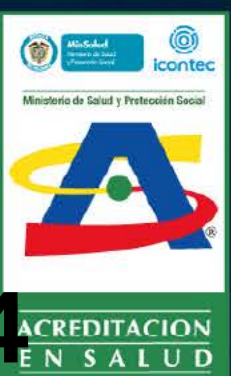
8:45 a.m. **Gestión de barreras de acceso a servicios**

9:30 a.m. **Programa de Monitoreo de la Satisfacción del Usuario**

10:15 a.m. **Programa de Accesos Vasculares**

11:00 a.m. **Metodología de Gestión de Resultados Críticos**

11:45 a.m. **Tablero de control para gestión clínica de pacientes hospitalizados**



14

ACREDITACION
EN SALUD



HOSPITAL
UNIVERSITARIO
NACIONAL
DE COLOMBIA



MATRIZ DE RIESGOS AMBIENTE FÍSICO

Hay **10 riesgos identificados** para los cuales existen **37 controles**

DESCRIPCIÓN DEL RIESGO	NIVEL DE RIESGO INHERENTE	CANTIDAD DE CONTROLES DEFINIDOS	RESULTADO TOTAL DE EVALUACIÓN DE CONTROLES
"Posibilidad de Daños en la infraestructura - HIDRAULICOS Afectación, cierre o no prestación de servicios del HUN (área)"	ALTO	3	FUERTE
"Posibles Daños en la infraestructura - ELECTRICOS Afectación, cierre o no prestación de servicios del HUN (área)"	ALTO	3	FUERTE
"Posibles Daños en la infraestructura - CIVILES Afectación, cierre o no prestación de servicios del HUN (área)"	MODERADO	6	FUERTE
Incumplimiento de la normatividad en lo relacionado con la infraestructura y la dotación hospitalaria	EXTREMO	1	FUERTE
Posibles accidentes laborales asociados a personal interno en ejecución de labores propias de la gestión de Infraestructura y mantenimiento.	BAJO	3	DÉBIL
Inadecuada gestión interna de los residuos hospitalarios y similares.	EXTREMO	5	MODERADO
Inadecuada gestión externa de los residuos hospitalarios y similares.	EXTREMO	2	FUERTE
Posibles sanciones por incumplimiento en el seguimiento de las acciones de Promoción y Prevención de los comités relacionados con SST (Comité Paritario).	MODERADO	1	FUERTE
Posibles materialización de accidentes de trabajo y/o enfermedades laborales por incumplimiento en la ejecución de Programas de Vigilancia Epidemiológica y Progrmas de Gestión de Riesgos Ocupacionales.	EXTREMO	1	MODERADO
Posibles pérdidas de talento humano, recursos económicos y afectación a la continuidad operativa por incumplimiento en la actualización y divulgación del Plan de Prevención, Preparación y Respuesta ante emergencias.	MODERADO	1	FUERTE

Pon a prueba tus conocimientos:



Haz clic aquí

Nuestro derecho y deber Colaboradores

ABC DE LOS
**DERECHOS Y
DEBERES HUN**
Junio

TH-FR-152 carta de derechos y deberes colaboradores V002

B - Buen Trato



**Usted tiene
derecho a**

Recibir

**un trato cálido, respetuoso y
humanizado por parte de todos los
miembros de la comunidad hospitalaria.**



**Usted tiene
el deber de**

Dar

**y presentar un comportamiento
respetuoso y un trato digno a todos
los miembros de la comunidad
hospitalaria del HUN, acatando los
principios y valores de nuestro Código
de Ética y Buen Gobierno.**

B - Buen comportamiento





HOSPITAL
UNIVERSITARIO
NACIONAL
DE COLOMBIA



Corporación
SALUD UN



Tienda

#SomosHUN

Adquiere tu producto y porta
la marca con **Orgullo HUN**

¡Producto nuevo!



Gorra
Azul claro
\$ 30.500



¡Consíguelo Aquí!

Cómpralo desde la página siguiendo las
instrucciones o acércate al Área de
comunicaciones.

www.hun.edu.co/tienda-hun

ESTAR CONECTADO CON EL HUN es un tema **CLAVE**

| Calendario de eventos HUN



SEGUNDA JORNADA DE REFERENCIACIÓN VIRTUAL

Jueves 04 de junio de 2026

HEALTHNOLOGY



PARTICIPACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL Y DIRECTOR DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN

Jueves 04 de junio de 2026



DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE

Viernes 05 de junio de 2026



CHARLAS GRAMA

Martes 09 de junio de 2026

¿Te gustó el nuevo diseño?
Cuéntanos que piensas al correo

comunicaciones@hun.edu.co

#Somos HUN

BOLETÍN

Ed. 219

